

Leroy Merlin y la Gestión de la Diversidad

Las personas con discapacidad como parte de la gestión de nuestra política de RSC



DIVER
SIDADLM
somos diferentes, somos iguales



Dpto. de Planificación y Selección

La Gestión de la Diversidad es uno de los ejes fundamentales sobre el cual estamos desarrollando la política de Responsabilidad Social de Leroy Merlin.

Lo que os describimos a continuación, son las diferentes fases del proyecto que llevamos se han trabajado en el área de diversidad de capacidades.

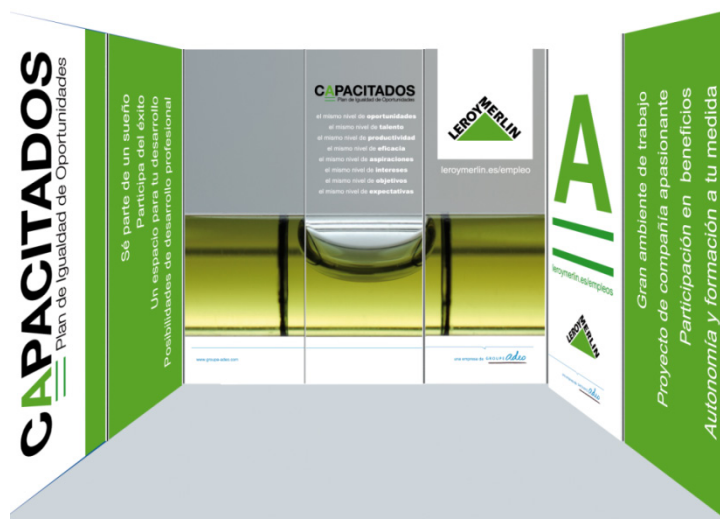
Fases del Proyecto:

- 1.- Estudio Organizacional
- 2.- Plan de Comunicación
- 3.- Plan de Formación
- 4.- Plan valora
- 5.- Planes de evacuación y emergencia
- 6.- Reclutamiento y Selección
- 7.- Web e intranet

Fases del proyecto

ESTUDIO ORGANIZACIONAL

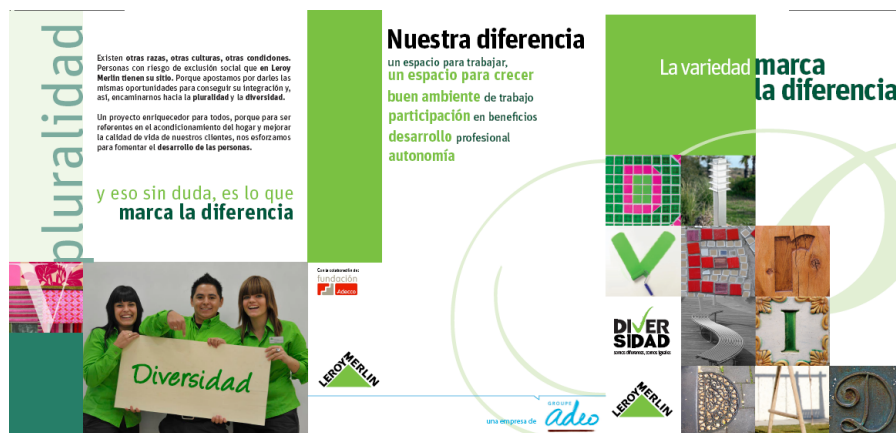
La puesta en marcha de este proyecto ha tenido como punto de partida el desarrollo de un **estudio organizacional** en la tienda de Getafe, en el que se llevó a cabo un análisis minucioso de los puestos de una tienda Leroy Merlin, detallándose las capacidades y aspectos críticos de los mismos, con el objetivo de facilitar los procesos de selección en cada una de las tiendas.



Fases del proyecto

PLAN DE COMUNICACIÓN

Hemos puesto en marcha varias campañas de comunicación en relación a la **integración** de personas con **discapacidad**, conocimiento sobre los diferentes tipos de discapacidad, certificado de discapacidad, etc.



PLAN DE FORMACIÓN

Orientado a aumentar los conocimientos sobre la discapacidad, sus tipos, normalizar los procesos de selección y garantizar el respeto a los candidatos y candidatas que participan en nuestros procesos de selección, se han llevado a cabo una serie de sesiones formativas, en las que se han tratado los siguientes temas:

- Discapacidad
- Entrevista de selección
- Adaptaciones específicas
- Recomendaciones



JORNADA DE REFLEXIÓN
Diversidad: del reto a la oportunidad



Fases del proyecto

PLAN VALORA

Programa Social por el que los empleados de Leroy Merlin disponen de un servicio de consultoría externo sobre discapacidad.

Pretende informar a aquellas personas que presentan padecimientos físicos, psíquicos o sensoriales, susceptibles de obtener la calificación legal de minusvalía y prestar apoyo y asesoramiento en la obtención de certificados de discapacidad, así como dar a conocer los derechos y beneficios legales que esta tiene.

Intran VALORA a las personas con discapacidad

El Plan VALORA es una iniciativa fruto de nuestra apuesta por las personas y de nuestro compromiso con la diversidad. La colaboración con Leroy Merlin permite a las personas con discapacidad acceder a una serie de beneficios y servicios que les ayudan a superar sus dificultades y a mejorar su calidad de vida.

Tu certificado de discapacidad

Este documento, que otorga el Centro Base dependiente del Ministerio de Educación, Política Social y Empleo, acredita a las personas con un grado de discapacidad igual o mayor al 33%. Gracias a él, pueden acceder a una serie de derechos y beneficios.

Disponer de este certificado significa que las personas con discapacidad pueden trabajar con total normalidad y, al mismo tiempo, beneficiarse de toda una serie de ventajas legales.

Plan VALORA
Ayudas a la discapacidad
Descubre todo lo que vales

LEROY MERLIN
Da vida a tus ideas

una empresa de **GRUPE adeo**

En coordinación con el área de Prevención de Riesgos Laborales implantamos los mecanismos adecuados para facilitar la incorporación de personas con discapacidad en la compañía, bien a través de la adaptación de puestos específicos, el desarrollo de herramientas específicas (como la adaptación de cursos específicos de prevención para personas con discapacidad), el análisis de los planes de evacuación y emergencia de manera específica y el desarrollo de cualquier otra actuación que sea necesario para la correcta incorporación de personas con discapacidad



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

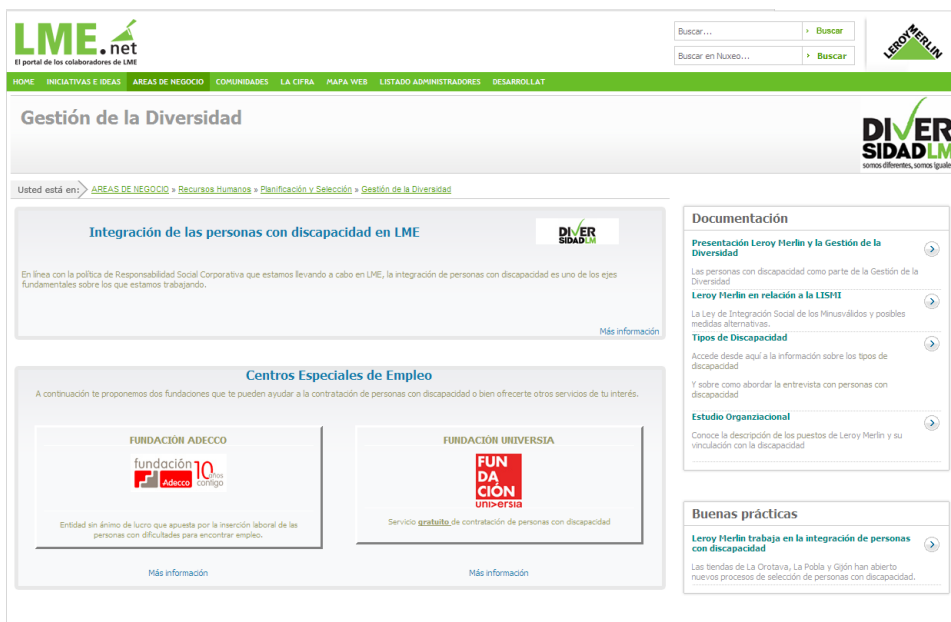
Hemos iniciado procesos de selección en todas las tiendas de Leroy Merlin. El proceso de reclutamiento y selección contiene las siguientes líneas de actuación:

- Definición de necesidades
- Elaboración de perfiles
- Búsqueda de candidaturas en el entorno cercano, aprovechando las diferentes fuentes de reclutamiento de la zona
- Preselección de candidaturas
- Formación en discapacidad, entrevista, selección, adaptaciones específicas y recomendaciones a los implicados en los procesos de selección
- Presentación de candidaturas
- Selección, contratación y seguimiento
- Presencia en la Feria de Empleo de la Discapacidad (Madrid y Barcelona)

Fases del proyecto

WEB E INTRANET

Se han llevado a cabo adaptaciones para convertir la web y la intranet en espacios accesibles para todas las personas con discapacidad.



The screenshot shows the LME.net website with a green header and navigation bar. The main content area is titled 'Gestión de la Diversidad' and features a sidebar with 'Documentación' and 'Buenas prácticas'. The main content includes sections for 'Integración de las personas con discapacidad en LME' and 'Centros Especiales de Empleo'.



The screenshot shows the Leroy Merlin 'Portal de Empleo' website. It features a green header with navigation links and a main content area with a large image of two people in green shirts. The text on the page reads: 'Portal de Empleo Forma parte de un sueño', 'Personas con gran Capacidad', 'Mi incorporación a esta empresa me ha supuesto una inyección de autoestima, he recuperado la confianza en mí mismo y siento que mi trabajo es reconocido y recompensado por los demás.', 'Miguel Ángel, un año en Leroy Merlin.', and 'Leroy Merlin inicia el proceso de selección para cubrir los puestos de la tienda de Artea (Vizcaya)'.

Miguel Ángel nos cuenta su experiencia



Miguel Ángel nos cuenta su experiencia